



## Strateški plan Ambidekster kluba 2021. – 2024. Godine

Zagreb, prosinac 2020.

## UVOD I METODOLOGIJA

U listopadu 2020. održano planiranje za naredni period od 4 godine u trajanju od 2021. – 2024. Članovi Ambidekster kluba izradili su ovaj strateški plan razvoja s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja udruge u skladu s potrebama zaposlenih, članova, korisnika i šire zajednice koju udruuga svojim programima/projektima obuhvaća. Ovaj strateški plan sadrži prikaz strategija rada na programskim i organizacijskim ciljevima razvoja pomoću kojih se udruuga Ambidekster klub želi dodatno pozicionirati kao snažna lokalno i nacionalno orijentirana organizacija koja kroz međusektorske suradnje jača vlastitu poziciju u području rada sa različitim skupinama u riziku od socijalne isključenosti.

Kao dodatak Strateškom planu, udruuga će izraditi godišnje operativne planove koji će uključivati konkretne aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Proces strateškog planiranja započeo je upitnikom za zaposlene i članove Upravnog odbora te upitnikom zadovoljstva za suradnike i partnere.

Upitnik za suradnike i partnere imao je za cilj prikupiti informacije kako ljudi koji ne sudjeluju u svakodnevnom upravljanju i radu organizacije vide njezine rezultate, uspjehe, utjecaj na promjene u društvu te provjeriti generalno zadovoljstvo radom udruge Ambidekster klub. Cilj upitnika za zaposlene i članove Upravnog odbora bio je dobiti informacije za SWOT analizu. Analiza je korištena za prepoznavanje daljnjih strateških smjernica temeljem dobivenih povratnih informacija. Svaka osoba je pojedinačno popunila tablicu SWOT analize kako bi dobili individualna viđenja temeljem opisa posla ili uloge u organizaciji koju obavlja i informacija kojima raspolaže. Individualne SWOT analize služile su kao polazna osnova za timsku raspravu pri analizi cjelokupne organizacije i njezinih programa/projekata.

U procesu strateškog planiranja sudjelovali su sljedeći zaposlenici udruge:

1. Ana Habdija Šorša
2. Ivana Buljan Babić
3. Martina Šimunić
4. Klara Borda

Članovi Upravnog odbora prisutni na strateškom planiranju:

1. Gabrijela Ratkajec Gašević
2. Martina Horvat
3. Ivana Maurović
4. Krešo Makvić

Proces izrade strateškog plana vodila je Andreja Rosandić mag.paed.soc. (Granola, obrt za intelektualne usluge) koja ima višegodišnje iskustvo rada u neprofitnog sektoru i razvoju organizacija civilnog društva.

## OPIS ORGANIZACIJE

Ambidekster klub je nevladina, neprofitna, nepolitička organizacija, udruga građana, koja svoj rad temelji na načelima slobode, ravnopravnosti, tolerancije, pluralizma, zajedništva i humanosti. Registrirana 10. rujna 2003. godine inicijativom mladih stručnjaka društveno-humanističkog usmjerenja, a s ciljem doprinosa zaštiti ljudskih prava, socijalnom uključivanju i podizanju kvalitete života pojedinaca i skupina, posebice skupina djece i mladih izloženih riziku od socijalnog isključivanja kao što su djeca i mladi s problemima u ponašanju, te drugih skupina djece i mladih s manje mogućnosti koji nailaze na prepreke u socijalnom uključivanju.

Programi i projekti provode se na nacionalnoj razini uz uključivanje dionika iz Hrvatske i Europske unije s fokusom djelovanja u istočnom dijelu grada Zagreba – u lokalnim zajednicama Dubravi i Sesvetama.

U 17 godina djelovanja djelovanju Ambidekster klub pridonosi deinstitucionalizaciji i širenju znanstveno utemeljenih, primjerenih i dostupnih socijalnih usluga za djecu, mlade i obitelj izgradnjom partnerstva između organizacija civilnog društva i institucija te lokalne samouprave. Do sada je surađivao sa preko 100 partnera i dionika u Hrvatskoj i Europskoj uniji. Posebice je usmjeren razvoj i širenje inovativnih programa i usluga temeljenih na participaciji korisnika i suvremenom multi sistemskom pristupu. Programi i usluge posebice su usmjerene na povećanje kompetencija i socijalne uključenosti visokorizične djece i njihovih obitelji, kao što su primjerice multi problemske obitelji s djecom koja manifestiraju poremećaje u ponašanju. Osim toga, Ambidekster klub sudjeluje u zagovaranju zakonodavnih rješenja i kreiranju politika vezanih uz obrazovanje, socijalnu zaštitu i položaj djece s poremećajima u ponašanju.

Slijedom neovisnih evaluacija niza programa i projekata, te provođenjem istraživanja potreba i rizika u lokalnim zajednicama, Ambidekster klub usmjeren je kreiranju model programa koji su primjenjivi i dostupni pružateljima socijalnih usluga u Hrvatskoj ("Sunčana strana ulice", „Korak dalje“, "Najjači stav", "Moj zdravi stil"). "...Svojim načinom rada Ambidekster klub čini iskorak u području evaluacije poduzetih intervencija te time predstavlja pionirske pothvate koji su vrijedan ulog u razvoju preventivne znanosti i prakse u Hrvatskoj" (Izvješće o evaluaciji programa "Moj zdravi stil", 2014, dr. sc. Valentina Kranželić).

Ambidekster klub usmjerava svoje djelovanje za dobrobit svojih korisnika, za društvenu zajednicu u cjelini, ali i za dobrobit samih članova, budući da je jedan od strateških ciljeva Ambidekster kluba jačanje kapaciteta organizacije koja mladim stručnjacima omogućava zapošljavanje, korištenje njihovih osobnih i stručnih resursa u smjeru doprinosa pozitivnim društvenim promjenama i razvoju civilnog društva.

## DJELATNOSTI ORGANIZACIJE

Ambidekster klub provodi brojne projekte i nekoliko programa na nacionalnoj, lokalnoj i međunarodnoj razini. Aktivnosti su uglavnom usmjerene na dva glavna područja: **pružanje socijalnih usluga u društvenoj zajednici te na područje neformalne edukacije i poticanja participacije i volontiranja**. Ambidekster klub provodi tri tipa aktivnosti: (1) preventivni rad s djecom i mladima radi podrške zdravom razvoju i razvoju kompetencija; (2) tretmanski rad s djecom i mladima s problemima u ponašanju (3) aktivnosti unapređenja roditeljskih kompetencija i izgradnje kvalitetnijih obiteljskih odnosa. Dodatno, provode se aktivnosti s ciljem samofinanciranja rada Udruge koje se planiraju diversificirati i dodatno razvijati.

Sukladno područjima djelovanja Udruge: socijalna djelatnost, obrazovanje, znanost i istraživanje, demokratska politička kultura, ljudska prava obavljati će se sljedeće djelatnosti:

- ⇒ pružanje izvaninstitucionalnih usluga u području socijalne zaštite kao što su psihosocijalni tretman, informiranje, savjetovanje, educiranje, radionice, namijenjenih prije svega djeci, mladima i obiteljima, ali i odraslima (roditeljima, parovima, osobama u krizi, osobama u nepovoljnom društvenom položaju),
- ⇒ razvijanje i provedba programa neformalne edukacije u području izvaninstitucionalnog odgoja i obrazovanja, demokratskog građanstva, promicanja nenasilja i izgradnje mira, prevencije nasilja, promicanja medijske pismenosti te volonterstva,
- ⇒ provođenje zdravstvenog odgoja, prosvjećivanje i promicanje zdravlja s ciljem unapređenja duševne i tjelesne sposobnosti djece, mladih i odraslih, posebice u području prevencije ovisnosti i tretmana ovisnika
- ⇒ razvijanje rada s mladima (*Youth Work*), kao organiziranog procesa osnaživanja mladih za osobni rast i razvoj, izgradnju međuljudskih odnosa, te uključivanje i aktivno sudjelovanje mladih u društvenoj zajednici
- ⇒ osnivanje Kluba mladih te provođenje aktivnosti u cilju savjetovanja i vršnjačke pomoći, poticanja zapošljavanja mladih, preveniranja poremećaja u ponašanju, ovisnosti i drugih zdravstvenih poteškoća i bolesti, promicanje kulturno-umjetničkog stvaralaštva te kreativnog provođenja slobodnog vremena, kao i pospješivanje zdravih stilova života u djece i mladih;
- ⇒ osnivanje edukativno-savjetodavnog centra za djecu, mlade i obitelj, te kreiranje i provođenje aktivnosti Centra;
- ⇒ razvijanje, provođenje i evaluiranje projekata i programa te drugih aktivnosti kojima se ostvaruju ciljevi Udruge,
- ⇒ kreiranje, organiziranje i provođenje seminara, radionica, okruglih stolova, stručnih i znanstvenih skupova,
- ⇒ kreiranje, organiziranje i provođenje događaja, susreta, izleta, kampova, izložbi radova i drugih manifestacija sukladno ciljevima Udruge,
- ⇒ obavljanje stručno-znanstvene djelatnosti sukladno ciljevima Udruge,
- ⇒ senzibiliziranje i informiranje javnosti te sudjelovanje u procesima donošenja javnih politika,
- ⇒ prikupljanje i raspodjeljivanje humanitarne pomoći, sukladno Zakonu,

- ⇒ izdavačka djelatnost sukladno Zakonu,
- ⇒ pružanje savjetodavne podrške i pomoći te mentoriranje pojedinaca i organizacija sukladno području djelovanja Udruge razvijanje društvenog (socijalnog) poduzetništva kroz razvijanje projekata i programa socijalnog uključivanja socijalno ugroženih i marginaliziranih osoba

Korisnici usluga u Ambidekster klubu su:

- Djeca, mladi i obitelji za koje se provodimo različite oblike stručnih - individualnih i grupnih oblika rada sukladno njihovim individualnim potrebama;
- Mladi aktivisti koje se uključujemo u programe i projekte kao kreatori aktivnosti u zajednici i za zajednicu;
- Stručnjaci iz sustava socijalne skrbi, pravosuđa, odgoja i obrazovanja, zdravstva i organizacija civilnoga društva koji se mogu uključiti u različite oblike neformalne edukacije i stručnog osposobljavanja u području rada s djecom, mladima i obiteljima, te društveno osjetljivim skupinama, kao i sa skupinama u društveno nepovoljnom položaju;
- Volonteri uključeni u edukacije za stručni rad s mladima (youth work) i osjetljivim skupinama te za provođenje volonterskih akcija.

## MISIJA

**Graditi solidarno, uključivo i pravedno društvo koje omogućuje razvoj potencijala i kvalitetan život ljudi i zajednica u riziku od socijalne isključenosti.**

**Ovu misiju Ambidekster klub ostvaruje kvalitetom, sveobuhvatnošću i inovativnošću svojih programa osmišljenih od strane interdisciplinarnog tima entuzijastičnih stručnjakinja i stručnjaka.**

## VIZIJA

**Društvo angažiranih i solidarnih ljudi koji koriste svoje potencijale za dobrobit pojedinaca i zajednica.**

## **VRIJEDNOSTI**

**Vrijednosti i principe djelovanja koje dodatno promiče Ambidekster klub kroz svoje programe, projekte i aktivnosti su:**

**A**LTRUIZAM

**M**OBILNOST

**B**RIŽNOST, BUĐENJE potencijala

**I**NTEGRITET i **I**NOVATIVNOST

**D**EMOKRATIČNOST

**E**TIČNOST

**K**REATIVNOST

**S**IGURNOST, **S**SOLIDARNOST, **S**TRUČNOST, **S**SURADNJA i **S**SUDJELOVANJE tj. participativnost,

**T**IMSKI RAD i **T**TOLERANCIJA

**E**ELOKVENTNOST

**R**RADIŠNOST, **R**RAVNOPRAVNOST

**K**KVALITETA, **K**KRITIČKO MIŠLJENJE

**L**LUCIDNOST, **L**LUCKAVOST, a za nas i **L**LIKVIDNOST

**U**UDRUŽIVANJE, **U**UMREŽENOST, **U**UKLJUČIVOST i **U**UVAŽAVANJE RAZLIČITOSTI

**B**BUĐENJE SVJESTNOSTI i **O**ODGOVORNOSTI, **B**BOGATSTVO

## SWOT ANALIZA

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kvalitetan, motiviran i stručan tim, spreman na daljnju edukaciju, stručno usavršavanje, napredovanje, nalaženje kvalitetnih rješenja.</li><li>• Tim prilagodljiv novonastalim okolnostima.</li><li>• Stabilizacija radnih mjesta- 4 osobe zaposlene na neodređeno te zaposlene u kontinuitetu.</li><li>• Core team ima razvijene vještine prezentacije te komunikacije s javnošću.</li><li>• Srce na pravom mjestu.</li><li>• Kompetentan stručni tim (interdisciplinarni, dodatno educiran u raznim psihoterapijskim pravcima (kibernetika, kog – bihevioralna terapija, geštalt).</li><li>• Fleksibilnost članova tima – spremnost na nove projekte, nova područja i sl.</li><li>• Iskustvo proživljavanja već nekoliko kriza.</li><li>• Prepoznatost i kontinuiran kvalitetan rad savjetovališta s korisnicima u lokalnoj zajednici.</li><li>• Iskustvo u radu s NEET skupinom, s djecom i mladima u riziku te djecom i mladima s problemima u ponašanju.</li><li>• Kvalitetne i kontinuirane evaluacije projekata od strane nezavisnih stručnjaka (ERF) kao dokaz kvalitete.</li><li>• Odgovaranje na potrebe korisničkih skupina.</li><li>• Osigurana supervizija za sve stručnjake i volontere.</li><li>• Kvalitetni projekti s dobrim rezultatima i dobrim pozicijama na rang listama.</li><li>• Izvršni rezultati u radu s korisnicima u riziku od socijalne isključenosti, s „teškim slučajevima“ i „rizičnom“ populacijom.</li><li>• Proširenje djelatnosti na edukaciju i cjeloživotno obrazovanje djelatnika iz sustava pravosuđa.</li><li>• Inovativne usluge/projekti (primjerice Pomagači u obitelji, rad s romskim obiteljima)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ambi provodi veliki broj projekata koji imaju značajan broj korisnika, a nedostatna sredstva za potrebne aktivnosti i broj korisnika (male nacionalne projekte na kojima se značajno reže potreban budžet).</li><li>• Nedostatak sredstava i organizacijskih resursa za uređenje prostora.</li><li>• Nedostatak financijskih sredstava.</li><li>• Fluktuacija ljudi unutar tima zbog financijske nesigurnosti i projektnog načina rada (promjena dijela tima)</li><li>• Opterećenost tima - svi rade sve.</li><li>• Organizacija (unutarnja organizacija i raspodjela odgovornosti).</li><li>• Veliko radno opterećenje članova tima zbog velikog broja korisnika i aktivnosti u projektima. Nedovoljan broj zaposlenih za toliki broj projekata.</li><li>• Nedostatak ljudskih resursa za komunikaciju s javnošću.</li><li>• Nedostatak ljudskih resursa, kompetentnih stručnjaka za: fundraising, međunarodnu suradnju, zagovaranje i građanski odgoj te društveni aktivizam.</li><li>• Nedostatak resursa za diverzifikaciju djelatnosti: kreativnih i umjetničkih formi rada (dramska pedagogija, plesna pedagogija, likovni i literarni izričaj).</li><li>• Smanjivanje i nedostatak članova udruge, posebice mladih aktivista.</li><li>• Promjene prostora, nedovršenost uređenja prostora.</li><li>• Nedostaju zagovaračke vještine i iskustvo, slaba prezentiranost u medijima i široj javnosti.</li><li>• Premala vidljivost i promocija (slaba zastupljenost u medijima i na društvenim mrežama).</li><li>• Neumreženost za besplatnu promidžbu projekata.</li><li>• Nedostatak međunarodnog sektorskog i međusektorskog partnerstva i suradnje.</li><li>• Niska razina sudjelovanja u europskim programima mobilnosti/ organizaciji treninga i edukacija kod kuće (Erasmus..).</li><li>• Savjetovalište nije licencirano.</li><li>• Nedostatak novijih izravnih istraživanja potreba ciljane populacije.</li></ul>

- Jasno određenje područja na kojem se radi – primarna orijentacija na Dubravu.
- S godinama rada jasnije usmjeravanje na korisnike u potrebi/s pupom (postoji vizija – nema svaštarenja).
- Korisnici su aktivni sudionici projektnih aktivnosti.
- Prepoznatljivost rada udruge u sustavu socijalne skrbi, obrazovanja i pravosuđa.
- Dobra suradnja s fakultetima (ERF, socijalni rad).
- Prepoznatljivost udruge za rad s populacijom mladih s PuP-om
- Pozitivan image u stručnoj i široj javnosti.
- Kvalitetna sektorska i međusektorska partnerstva i suradnja.
- U prethodnom strateškom razdoblju nagrada Ureda za udruge (2016)
- Relativno dobro predstavljanje kroz kampanje u projektima.
- Kontinuitet u financiranju ključnih programa i projekata.

- Povremeni nedostatak dogovora oko fokusa programskih aktivnosti.
- Organizacija i provedba direktnog rada i administrativnog posla je dodatno otežana radi korone.

## PRILIKE

- Izravni EU natječaji u Bruxellesu kao odgovor na krizu (epidemiju i potres).
- Samofinancirajuće aktivnosti (edukacije koje se naplaćuju).
- Traženje financiranja na novim mjestima (EU fondovi, Erasmus, Norveški fondovi...)
- Osmisliti rad na prikupljanju donacija građana.
- Mogućnost prijave na Europske stručne projekte (skupa s ERF-om ali i drugim mogućim partnerima).
- Mogućnost povezivanja s organizacijama i ustanovama Balkana te razmjene znanja i zajedničke provedbe projekata.
- Povezivanje s drugim fakultetima u vidu dijeljenja iskustava i dobre prakse.
- Suradnja-partnerstvo s organizacijama civilnog društva izvan Hrvatske.

## PRIJETNJE

- Nužnost promjene statuta radi mogućnosti prijave na neke natječaje.
- Netransparentne promjene pravila vezane uz dodjelu sredstava i odgađanja raspisivanja natječaja kako za EU sredstva tako i za nacionalna. Uključuje i pretjerano administrativno opterećenje i promjene uputa tijekom procesa provedbe projekata kao i otezanje s odobrenjem izvještaja i isplatom sredstava.
- Financijska kriza nakon epidemije i potresa.
- Korupcija i netransparentnost u dodjeli sredstava.
- Nestabilnost financiranja.
- Manji broj natječaja, posebno za ciljanu populaciju korisnika.
- Ovisnost o sredstvima iz natječaja za projekte.
- Prevelike prilagodbe donatorima.
- Širok spektar ciljane populacije i aktivnosti koje provodimo.
- Problemi s kvalitetom suradnje s nekim provedbenim tijelima koji sudjeluju u procesu praćenja provedbe projekta.



- Širiti zagovaračku djelatnost i društveni aktivizam mladih u RH i uz podršku međunarodnih partnera (novo prijavljeni projekti, rad na novim prijavama).
- Potrebno je iskoristiti povećanu reputaciju AK u sustavu pravosuđa za daljnju suradnju i predlaganje projekta.
- Postoji potreba za rad s populacijom mladih s PuP-om.
- Povećana potreba za aktivnostima uslijed procesa deinstitutionalizacije; mogućnost ulaska u mrežu pružatelja socijalnih usluga.
- Provedba projekata koji se bave zdravim životnim stilom, psihološkim zdravljem mladih (koje je narušeno trenutnom pandemijom) i sigurnošću na internetu.
- Potreba za razvojem inovativnih usluga koje je AK već provodio (primjerice rad s obitelji u obitelji).
- „Nove potrebe“ korisnika uslijed novih kriza. Adekvatan programski odgovor na aktualnu i post-kriznu situaciju.
- Diverzifikacija djelatnosti: kreativnih i umjetničkih formi rada (dramska pedagogija, plesna pedagogija, likovni i literarni izričaj).
- Licenciranje savjetovališta.
- Provedba izravnih istraživanja potreba ciljane populacije.
- Osmisliti nove procedure i organizaciju rada sukladno željenoj kvaliteti djelovanja.
- Povećanje vidljivosti rada i prisutnosti u svim vrstama medija.
- Pratiti javne natječaje za uključivanje u radne skupine s ciljem zagovaranja.
- Nemogućnost upravljanja i kontrole fluktuacije tima – teško se osigurava stabilno financiranje.
- Pandemija – nemogućnost odvijanja aktivnosti.
- Erozijski civilnog sektora, slabljenje sustava civilnog sektora radi razloga iznutra i izvana.
- Jačanje nedemokratskih struja bliskih vlasti i negativnih društvenih pojava, korupcija i nepotizam, smanjivanje sredstva za civilni sektor.
- Poplava jednoratnih udruga koje dobivaju velika sredstva.
- Nepoštena konkurencija.
- Ekonomska situacija u državi/gospodarska kriza.
- Odljev stručnjaka.

## **RAZRADA STRATEŠKIH PODRUČJA RADA ZA PERIOD OD 2021.-2024.**

Strateška područja podijelili smo na dvije tematske grane – prva je usmjerena na **Programski razvoj**, a druga na **Organizacijski razvoj** kao preduvjet kvalitete i dugoročne održivosti Ambidekster kluba. Sukladno tome, prva četiri strateška područja odnose se na programski rast i razvoj dok se preostala tri odnose na organizacijski rast i razvoj.

### **PROGRAMSKI RAZVOJ**

#### **STRATEŠKO PODRUČJE 1: Rad s mladima**

Daljnji razvoj psiho-edukativnog rada s mladima na unaprjeđenju njihove kvalitete života i društvene odgovornosti i uspješnije funkcioniranje, s fokusom na mlade u riziku od socijalne isključenosti

**Cilj 1:** Edukativni i kreativni rad s mladima na razvoju njihovih potencijala i kompetencija.

**Cilj 2:** Savjetovališni rad s mladima na psihosocijalnoj podršci i osobnom razvoju i promjeni.

**Cilj 3:** Njegovanje i daljnje razvijanje suradnji i podrške u stručnom radu zaposlenicima institucija (škola i centara za socijalnu skrb) te onima koji rade s mladima (*youth workerima* iz organizacija i ustanova).

#### **STRATEŠKO PODRUČJE 2: Rad s obiteljima i povezivanje zajednice**

Razvoj modela sveobuhvatnog psihosocijalnog rada s obitelji i stvaranje mreže podrške za rješavanje problema u lokalnoj zajednici (rad s obitelji vs. razvijanje resursa u zajednici).

**Cilj 1:** Podrška obitelji i razvoju podržavajućih obiteljskih odnosa.

**Cilj 2:** Buđenje solidarnosti u zajednici te mobilizacija i povezivanje resursa zajednice za podršku kvaliteti života i socijalnoj uključenosti.

#### **STRATEŠKO PODRUČJE 3 : Rad na sustavu podrške osuđenima**

Mapiranje i daljnji razvoj programa rada s osuđenima (osobama na izvršenju kazne zatvora, rada za opće dobro na slobodi i sl.).

**Cilj 1:** Daljnji razvoj programa rada s osuđenim osobama za podršku i socijalno uključivanje.

**Cilj 2:** Rad sa zaposlenicima sustava pravosuđa i socijalne skrbi na unapređenju funkcioniranja sustava i kvalitetniji odgovor na potrebe osuđivanih osoba i zajednice (probacijski službenici, zaposleni u sustavu socijalne skrbi, zaposleni u kaznionicama i sustavu pravosuđa).

#### **STRATEŠKO PODRUČJE 4 : Modeli dobrih praksi**

Razvoj modela rada u prioritetnim područjima i promocija tih modela i primjera dobrih praksi.

**Cilj 1:** Razviti model programe dobrih (evaluiranih) praksi rada s mladima i zajednicama.

**Cilj 2:** Promocija modela programa dobre prakse stručnoj i široj javnosti.

## **ORGANIZACIJSKI RAZVOJ**

### **STRATEŠKO PODRUČJE 1: UPRAVLJANJE**

**Cilj 1:** Jačanje kapaciteta u ljudskim resursima, nova zapošljavanja

**Cilj 2:** Poboljšanje rukovođenja i upravljanja

- a. Novi pravilnici i procedure te revizija postojećih
- b. Restrukturiranje upravnog odbora
- c. Postavljanje jasnije organizacijske sheme i opisa odgovornosti radnih pozicija te razine sudjelovanja u prikupljanju sredstava
- d. Nastavak ulaganja u ljude (edukacije i supervizije)
- e. Osiguranje kvalitete rada kroz uvođenje standarda kvalitete za neprofitne organizacije  
OK2015

### **STRATEŠKO PODRUČJE 2: DIVERSIFIKACIJA FINACIJA**

**Cilj 1:** Diversifikacija financiranja preko inozemnih vlada i međunarodnih programa

**Cilj 2:** Razvoj novih i unapređenje postojećih partnerstva – povećati broj partnerstva za EU projekte (međunarodnih, nacionalnih, preko graničnih)

**Cilj 3:** Osiguranje dostatnog i funkcionalnog prostora za sve programske aktivnosti

### **STRATEŠKO PODRUČJE 3: JAČANJE VIDLJIVOSTI ORGANIZACIJE**

**Cilj 1:** Jačanje vidljivosti organizacije, njezinih programa, projekata, aktivnosti kroz jačanje vidljivosti i prisutnosti u medijima, na društvenim mrežama te kroz aktivističke kampanje.

ZAJEDNIČKA VIZIJA ORGANIZACIJE U PERIODU OD 4 GODINE (likovni prikaz)

